

PERCORSO DI RICERCA DEL DOCUMENTO SU RETE INFORMATICA

N:\DOCUMENTI CONTROLLATI DI ORIGINE INTERNA \ POLITICA AMBIENTALE \ POLITICA AMBIENTALE-03.pdf

La Direzione della OSAI A.S. ha da sempre nei propri valori la creazione ed il mantenimento di un luogo di lavoro, l'Azienda, il più salutare, confortevole, accogliente possibile. Condizione indispensabile affinché i propri collaboratori possano esprimersi al meglio e creare il "valore" di cui l'Azienda ha necessità per ideare i propri prodotti.

Questo approccio non si esaurisce solamente attraverso la creazione di ambienti confortevoli, l'utilizzo delle migliori attrezzature e tecnologie oltre ad un approccio al lavoro pensato a misura di uomo ma anche attraverso l'impegno costante alle tematiche ambientali e quindi al territorio che circonda l'azienda, la Comunità che la ospita ed in senso esteso il Canavese.

Da sempre l'OSAI A.S. vuole rapportarsi verso la Società, ed in particolare verso la Comunità entro i cui limiti essa opera, dimostrando il più alto livello di responsabilità nei riguardi della salute e della sicurezza della popolazione appartenente alla Comunità, nel rispetto dell'ambiente prestando attenzione alle risorse energetiche e naturali, preservandole.

Pertanto l'OSAI A.S. si impegna ad individuare e tenere sotto controllo l'impatto, reale e potenziale, dei propri prodotti, processi ed attività in generale sulla Società e sulla Comunità in particolare al fine di essere considerata una delle componenti apportatrici di ricchezza e valore per il territorio del Canavese.

L'OSAI A.S. vuole inoltre impegnarsi concretamente per garantire una crescita e sviluppo sostenibile della Società partendo dai suoi ambiti di azione tradizionale tra cui l'ambiente. Per fare ciò OSAI ha deciso di promuovere, all'interno della propria Politica Ambientale, gli *Obiettivi di Sviluppo Sostenibile* definiti dall'ONU prendendo ispirazione dall'*Agenda 2030* emessa nel settembre del 2015.

Nello specifico l'Azienda vuole agire nel rispetto, per quanto applicabile alla propria realtà, dei seguenti *Millennium Development Goals*:



(i 13 Millennium Development Goals di ispirazione per la sostenibilità aziendale di OSAI A.S. S.p.A. Società Benefit)

ovvero:

- promuovere e supportare una vita sana, il benessere per i propri dipendenti e delle loro famiglie attraverso specifiche politiche di welfare aziendale;
- promuovere la formazione e la crescita professionale dei dipendenti creando opportunità di apprendimento permanente per tutti i dipendenti sia attraverso piani di formazione aziendale annuali che attraverso politiche di welfare aziendale estese anche ai familiari dei dipendenti;
- garantire e promuovere l'uguaglianza di genere e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli del processo decisionale in azienda;
- investire per incrementare notevolmente l'utilizzo di energie rinnovabili nel mix energetico aziendale in particolar modo investendo in infrastrutture energetiche e tecnologie ad energia pulita, attuando politiche interne rivolte al risparmio energetico, alla tutela della biodiversità e degli ecosistemi nel caso specifico in cui le attività aziendali possano recarne pregiudizio;

PERCORSO DI RICERCA DEL DOCUMENTO SU RETE INFORMATICA

N:\DOCUMENTI CONTROLLATI DI ORIGINE INTERNA \ POLITICA AMBIENTALE \ POLITICA AMBIENTALE-03.pdf

- garantire per i propri dipendenti un lavoro dignitoso, rispettoso dei diritti umani, stabile e retribuito adeguatamente. Promuovere un ambiente sicuro e protetto per tutti i lavoratori, in particolare per le categorie più deboli;
- Promuovere la maggiore efficienza delle risorse attraverso l'adozione di nuove tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente. Permettere l'accesso ad internet ai dipendenti incentivando l'utilizzo delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione ai vari processi aziendali;
- assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze all'interno dell'azienda, impedire la discriminazione e promuovere politiche etiche e di comportamento adeguate. Adottare politiche salariali trasparenti meritocratiche con percorsi di crescita per il personale e con attenzione al sostegno in caso di difficoltà economiche;
- ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali di produzione;
- promuovere lo sviluppo di soluzioni e tecnologie rivolte a garantire modelli di consumo e produzione sostenibili o di tipo circolare.

In questo quadro si inserisce l'impegno della Direzione nell'adottare un *Sistema di Gestione Ambientale (SGA)*, che garantisca la prevenzione dell'inquinamento ricercando il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, nel più scrupoloso rispetto degli obblighi imposti dalla legislazione ambientale e degli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione. Il *Sistema di Gestione Ambientale (SGA)*, secondo la norma ISO 14001:2015, rappresenta per la Direzione lo strumento migliore per raggiungere il livello di tutela ambientale desiderato nell'ottica del miglioramento continuo.

Adottare il *Sistema di Gestione Ambientale (SGA)* secondo quanto disposto dalla norma 14001:2015 significa impegnarsi a:

- operare nel contesto di riferimento per l'individuazione e mitigazione dei rischi correlati all'attività;
- applicare la logica del *risk based thinking* nella gestione dei processi;
- analizzare periodicamente gli aspetti ambientali connessi alle attività svolte, valutando i relativi impatti sull'ecosistema e sulla biodiversità, così come gli impatti delle richieste provenienti dalle parti interessate;
- definire obiettivi e traguardi di miglioramento ed attuare i relativi programmi, anche attraverso la responsabilizzazione e la formazione di tutto il personale coinvolto;
- garantire un'efficace sorveglianza e monitoraggio delle attività svolte;
- adottare tutti gli accorgimenti impiantistici e gestionali atti a prevenire e rispondere alle emergenze ambientali;
- collaborare a progetti di informazione e sensibilizzazione al fine di incrementare la diffusione di comportamenti rispettosi dell'ambiente da parte di tutti i soggetti interessati;
- sensibilizzare i propri fornitori e clienti sul tema della tutela ambientale.
- migliorare l'immagine e la reputazione sul mercato attraverso la diffusione dei valori espressi in materia di politica ambientale;
- garantire la soddisfazione delle parti interessate in materia di Ambiente;

PERCORSO DI RICERCA DEL DOCUMENTO SU RETE INFORMATICA

N:\DOCUMENTI CONTROLLATI DI ORIGINE INTERNA \ POLITICA AMBIENTALE \ POLITICA AMBIENTALE-03.pdf

- adottare le più moderne tecniche e tecnologie per ridurre l'impatto ambientale derivante dall'attività dell'azienda e dai propri prodotti.
- favorire la minimizzazione della produzione di rifiuti;
- applicare soluzioni tecnologiche atte a ridurre il consumo energetico e per l'autoproduzione di energia elettrica per l'autoconsumo.
- applicare correttamente le procedure di trattamento dei rifiuti prodotti dall'Azienda allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali e l'occupazione volumetrica dei rifiuti in discarica massimizzando il recupero dei materiali ed il valore economico nel riciclo degli stessi.

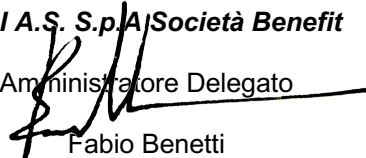
La Direzione Aziendale si impegna in prima persona a sostenere l'attuazione di questa Politica Ambientale e il rispetto dei principi in essa contenuti. Pertanto la Direzione Generale si impegna a sottoporre a riesame annuale il *Sistema di Gestione Ambientale (SGA)*, per verificarne la correttezza e l'efficacia nell'ottica del miglioramento continuo attraverso audit effettuati da Enti terzi di Certificazione opportunamente Accreditati.

La presente Politica, disponibile in copia a chiunque la richieda o per le parti interessate, è distribuita a tutto il personale e i collaboratori, al fine di renderli partecipi e consapevoli dei nostri impegni.

Parella, 06/03/2024

OSAI A.S. S.p.A. Società Benefit

L'Amministratore Delegato


Fabio Benetti