

Bilancio di Sostenibilità 2021



Per informazioni sulla sostenibilità di OSAI A.S. S.p.A. e i contenuti del Report scrivere a:
sostenibilità@osai-as.it
+39 0125.66.83.11

CAPITOLO 8

SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO

SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO	8.0
PROGETTO ATLANTIDE - INCLUSIONE SOCIALE IN AZIENDA.	8.1
PROGETTO MY POLLY.	8.2
SOCIO C.IA.C.	8.3
ICONA – PROGETTO DI RIFUNZIONALIZZAZIONE FABBRICHE OLIVETTI	8.4
CARLO FERRERO ONLUS	8.5
SPAZIO BLU - CENTRO DIURNO RIVOLTO AL MONDO DELL'AUTISMO.	8.6



8.0 SOSTENIBILITÀ PER IL TERRITORIO

OSAI si impegna a contribuire alla promozione della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico della Comunità in cui opera, poiché la vita della Comunità è un valore fondamentale per lo sviluppo e la crescita del Territorio.

L'Azienda intrattiene un dialogo continuativo e costruttivo con le associazioni rappresentative e le organizzazioni che si impegnano per il miglioramento delle condizioni civili, sociali, ambientali, culturali e partecipa a progetti di partnerships con le stesse sul Territorio.



8.1 PROGETTO ATLANTIDE

INCLUSIONE SOCIALE IN AZIENDA

Osai crede fortemente che sia fondamentale dare la possibilità alle persone di esprimersi e di trovare la propria strada nel mondo del lavoro, garantendo così stabilità, crescita e un futuro.

Ad alcune persone queste possibilità sono spesso precluse a priori sia per motivazioni derivanti dalla presenza di disabilità ma ancora più spesso a causa di pregiudizi o scarsa conoscenza del mondo che circonda la disabilità stessa.

Osai dal 2019 ha aderito al "Progetto Atlantide" con la volontà di dare un contributo attivo nell'inclusione sociale di soggetti affetti da autismo in Azienda e offrire a giovani/adulti autistici la possibilità di sperimentarsi in contesti lavorativi diversi a seconda delle potenzialità, difficoltà e desideri di ognuno.

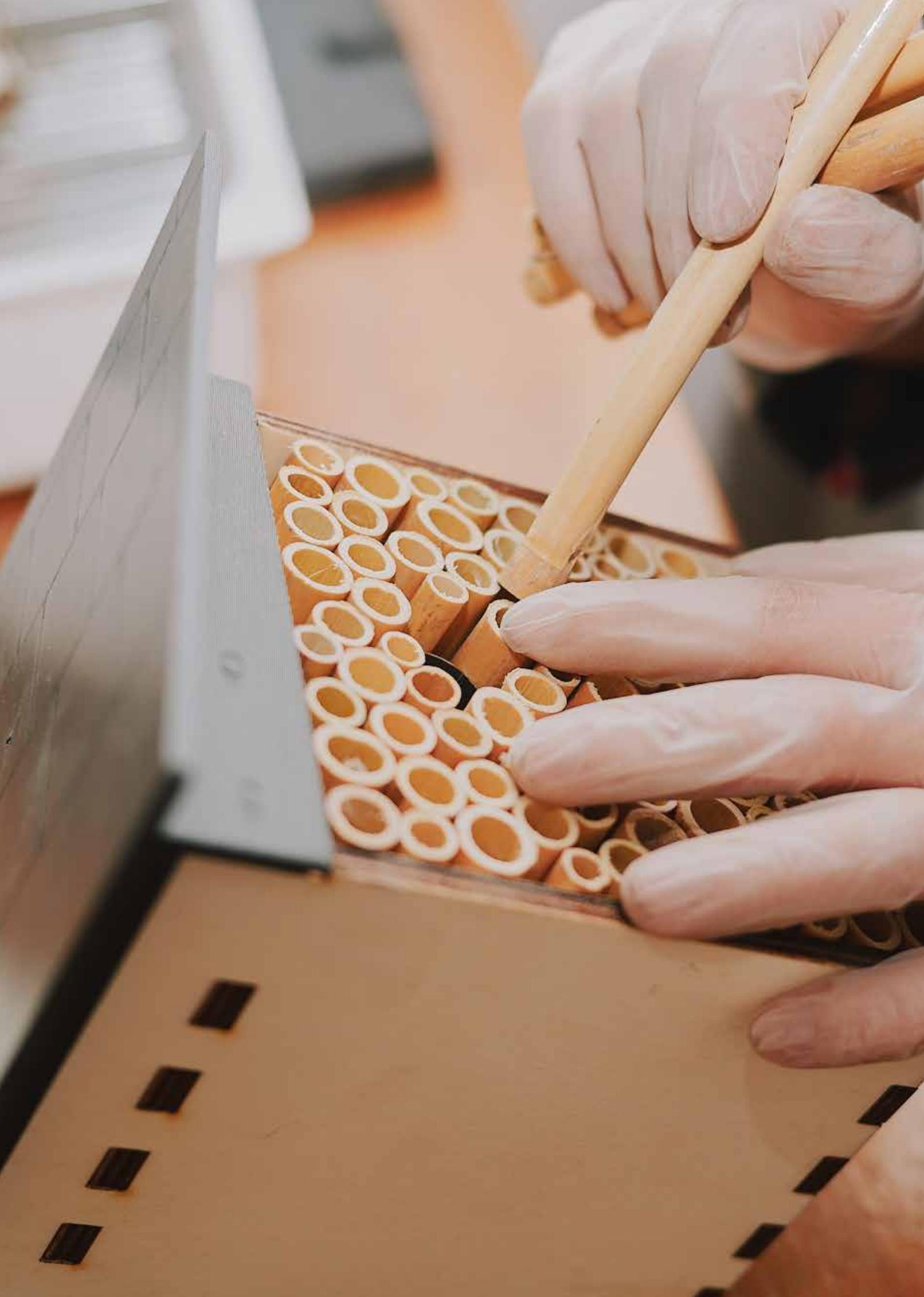
A tre anni dall'avvio del progetto, OSAI ha accolto nella propria struttura diversi ragazzi autistici inserendoli nel proprio organico con successo. Per la Società e le sue persone il progetto ha rappresentato un'esperienza di crescita personale molto importante e gratificante. I soggetti nello Spettro Autistico sono persone eccezionali, con grande sensibilità ed attaccamento, e che hanno dimostrato molta attenzione per i dettagli, la cura dell'ordine, il rispetto dell'etica umana e professionale e soprattutto la determinazione a portare a termine il lavoro assegnato.

La soddisfazione maggiore, nonché il privilegio, è stato quello di poter osservare quanto la dignità, data dal lavoro, possa far fiorire tutte le persone indipendentemente dalla presenza o meno di disabilità. Per questo OSAI crede fortemente nell'inclusione sociale quale elemento di valore per la crescita della società.

A sinistra:

Laboratorio "Progetto Atlantide", Ivrea (TO)





8.2 PROGETTO MY POLLY

Nel corso del 2021 OSAI ha sostenuto una nuova iniziativa della Cooperativa Andirivieni che ha permesso a ragazzi con disabilità e con autismo di maturare una propria indipendenza attraverso il lavoro e di mettersi in gioco per un progetto rivolto alla salvaguardia della natura grazie al coinvolgimento della società 3Bee S.r.l., attiva nella realizzazione di sistemi per preservare e migliorare la salute delle api.

Il Progetto "My Polly", questo il suo nome, prevede la realizzazione ed assemblaggio, di una casa destinata ad ospitare api solitarie e all'interno della quale le stesse possano trovare riparo e protezione per compiere la loro funzione preziosa ed indispensabile di insetti impollinatori.

OSAI A.S. S.p.A. ha supportato l'iniziativa mettendo a disposizione la propria competenza e professionalità in ambito di prototipazione e stampa 3D, per la realizzazione della copertura del tetto in materiale plastico biodegradabile, fornendo supporto a 3Bee e Andirivieni nella ricerca della soluzione tecnologica e nei materiali da adottare ed idonei per stampa 3D.

La collaborazione tra: OSAI A.S. S.p.A., Cooperativa Andirivieni, 3Bee e Centro per l'Impiego di Ivrea ha così permesso a 6 giovani con autismo di essere impiegati, attraverso un tirocinio della durata di un anno, per la realizzazione di oltre 5.000 "Polly Home" e durante il quale hanno potuto apprendere capacità manuali, cooperare e impiegare strumenti innovativi quali le stampanti 3D.



Direzione e Amministrazione
C.I.A.C.



Cooperativa
"O SADA"



8.3 OSAI DIVENTA SOCIO DEL C.I.A.C.

SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE DEL TERRITORIO

Osai ritiene che il patrimonio di competenze ed esperienze radicate in un territorio possano contribuire in maniera determinante allo sviluppo sociale ed industriale di un Paese. Oltre alla presenza della scuola, delle università e dei centri di ricerca concentrati in aree urbane densamente popolate che attraggono grandi risorse è fondamentale che anche nelle periferie e nei territori meno popolati vi siano “presidi” che siano in grado di offrire attività formative per colmare il gap tra le esigenze del territorio, in termini di competenze desiderate da imprese e istituzioni pubbliche, con quelle possedute dalle risorse presenti sul territorio.

Secondo questi valori, OSAI il 4 novembre del 2021 ha sottoscritto l'aumento di capitale, pari a 25 quote, del **Consorzio InterAziendale Canavesano per la Formazione Professionale (CIAC)** per esplicitare il proprio sostegno attivo al Consorzio che da oltre 50 anni è impegnato sul territorio del Canavese con successo.



IL C.I.A.C. - breve storia

Il Consorzio InterAziendale Canavesano per la Formazione Professionale (CIAC) è una società consortile nata nel 1969 dalla volontà delle aziende, associazioni di categoria, Comuni e Comunità Montane di recuperare e coordinare tra loro le diverse tradizioni formative presenti per decenni sul territorio canavesano. La mission del CIAC è “formare valore” per i ragazzi in obbligo formativo, giovani adulti occupati e disoccupati, imprese, mercato del lavoro e territorio, contribuendo alla costante innovazione e riqualificazione delle competenze non in contrasto con l'utilità sociale o in modo da non recare danno alla libertà, alla sicurezza o alla dignità umana.

Secondo questa impostazione il Consorzio progetta ed eroga servizi formativi e servizi al lavoro che, partendo dalla chiara identificazione dei requisiti, realizzano le aspettative e soddisfano i bisogni degli utenti: i committenti pubblici e privati, gli allievi, le famiglie, le imprese.

Nelle sue diverse attività il Consorzio coinvolge, secondo i dati 2019-2020, più di 1.400 imprese, oltre 2.500 giovani in attività di formazione professionale e in attività di orientamento e investendo oltre 200.000 euro in attività di innovazione.

A sinistra:
Sede del C.I.A.C., Rivarolo Canavese (TO)



OPERACIONE

8.4 ICONA

PROGETTO DI RIFUNZIONALIZZAZIONE FABBRICHE OLIVETTI

OSAI crede che il territorio nel quale opera, Il Canavese, sia un territorio eccezionale e unico che nasconde grandi potenzialità di crescita inespresse che vanno incentivate e sostenute.

Per questo motivo nel 2018 la Società diventa socio di **ICO NUOVO AMPLIAMENTO** Srl (conosciuta come ICONA), il cui scopo è legato al recupero e valorizzazione della Fabbrica di Mattoni Rossi (ICO) di Olivetti per avviare insieme ad altri 17 imprenditori del territorio un progetto di riqualificazione con l'obiettivo di fare tornare lo storico edificio motore di sviluppo e riferimento per le imprese.

Dare nuova vita alla Fabbrica Mattoni Rossi significa riconoscerne il valore, cogliere lo scatto di innovazione che ha impresso alla storia industriale italiana attraverso Olivetti, dando il via ad una delle esperienze produttive più uniche che il nostro Paese abbia conosciuto.

Trovare una nuova funzione a spazi storici rispettandone l'anima e riaccendere la luce nella Fabbrica Mattoni Rossi rappresenta un passo importante per guardare avanti e far tornare Ivrea e il territorio nuovamente protagonisti sulla scena nazionale ed internazionale.

Secondo questo spirito OSAI nel 2020 aderisce quale promotore del progetto **ICO Valley** che vede come obiettivo la riqualificazione di ex siti industriali, protagonisti della gloriosa storia olivettiana, attraverso un'esperienza innovativa di unione tra "contenitore e contenuto". Una sinergia vincente che porti a ricadute positive sul territorio e sia di riferimento a livello nazionale e internazionale.

ICO Valley nasce per essere anche un "acceleratore" in cui far transitare le startup e far evolvere il concetto di "incubatori" nei quali i migliori ta-

lenti sono sostenuti e trattenuti da un ecosistema digitale che consente loro di progettare e creare servizi personalizzati, a vantaggio del tessuto produttivo italiano, densamente popolato da PMI e artigianato di eccellenza, così come diventare imprenditori delle loro idee innovative.

Infine, attraverso la figura del suo presidente Mirrella Ferrero, OSAI aderisce nel 2020 al think tank "Canavese 2030", in qualità di membro del "Steering Committee" con delega all'Industria.

Canavese 2030, è gruppo di pensiero di ispirazione civica e indipendente, animato da cittadini e organizzazioni che vogliono un territorio aperto, dove si possano sperimentare politiche innovative, in cui le soluzioni ai problemi siano formulate e attuate in modo collaborativo, trasparente, nel quale gli attori pubblici e privati si sentano responsabili delle proprie azioni verso la comunità.

Canavese 2030 si traduce nella realizzazione di un Piano a 10 anni che esprime obiettivi chiari e azioni che producono cambiamento. Si tratta della progettazione del Futuro del territorio in 15 ambiti di azione e 30 obiettivi strategici.

OSAI vede questa iniziativa quale strumento di condivisione di idee e strumento di policy making teso ad un'organizzazione sociale più favorevole al benessere di una comunità inclusiva nella quale la somma tra l'interesse sociale, l'interesse economico e l'interesse politico diventano l'interesse generale.

A sinistra:

**Officine ICO, Portineria del Pino,
Via Jervis, Ivrea (TO)**



8.5 CARLO FERRERO ONLUS

L'Associazione "**Carlo Ferrero**" è un'organizzazione non lucrativa di utilità sociale (ONLUS) costituita ai sensi di cui al D.lgs. 460/97 con finalità di solidarietà sociale.

L'Associazione nasce nel 2016 per commemorare Carlo Ferrero il fondatore di OSAI A.S. S.p.A. che, nell'ottobre del 2015, all'età di 46 anni, si spense a causa di una grave malattia.

L'Associazione, voluta fortemente dalla sorella Mirrella Ferrero (oggi Presidente di OSAI A.S. S.p.A.), con le sue iniziative, vuole portare avanti il suo ricordo e soprattutto il suo pensiero attraverso la promozione di progetti di sostegno rivolti al sociale nel territorio canavesano.

Le diverse attività svolte dall'Ente, grazie al contributo dei molti volontari che la supportano, sono mirate a finalizzare soggetti e scopi ritenuti meritevoli di incentivare, valorizzare e promuovere idee, studi, progetti dal contenuto innovativo nell'ambito industriale, sociale e della ricerca scientifica a favore di soggetti svantaggiati.

Le attività maggiormente rappresentative sostenute dall'Ente sono il progetto Spazio Blu e la Borsa di Studio Universitaria Carlo Ferrero, attivata nel 2017 e finalizzata a sostenere, lungo tutto il percorso di studi universitari, studenti meritevoli che si trovino in condizioni economiche e/o familiari particolarmente svantaggiate.

A sinistra:

Ritratto di Carlo Ferrero
realizzato da Virgilio Giorza, 2022



8.6 SPAZIO BLU

CENTRO DIURNO RIVOLTO AL MONDO DELL'AUTISMO

Il 29 giugno 2020 nasce ad Ivrea il nuovo centro Spazio Blu, dedicato al progetto sostenuto dalle Cooperative Andirivieni e Alce Rosso, ANGSA (Associazione Nazionale Genitori Soggetti Autistici) e dalla Carlo Ferrero Onlus, per sostenere ed accogliere le famiglie con al loro interno ragazzi autistici e affiancarli nella creazione di un percorso di crescita concreto per il loro futuro.

Spazio Blu, ideato nel 2019 quale frutto della collaborazione tra OSAI A.S. S.p.A., **Carlo Ferrero Onlus** e **Cooperativa Andirivieni** nel corso del Progetto di inserimento e inclusione sociale **Atlantide**, offre un servizio educativo dedicato all'autismo che ha come scopo quello di sviluppare abilità e autonomie in persone che rientrano nello spettro autistico e di ricercare il benessere delle loro famiglie attraverso percorsi personalizzati e mirati sia al singolo soggetto che all'intero nucleo in cui vive.

Nel corso del 2021, nonostante le difficoltà e limitazioni dettate dall'emergenza sanitaria, è stato un anno denso di attività e ricco di progettualità che hanno consolidato la collaborazione tra OSAI A.S. S.p.A., Carlo Ferrero Onlus, Andirivieni e Spazio Blu ampliando l'offerta non solo al territorio eporediese ma estendendolo ai territori del cuor-gneatese e calusiese arrivando così ad accogliere e coinvolgere nelle proprie attività specialistiche 37 bambini con sindrome autistica tra i 6 e i 18 anni, 11 ragazzi con autismo over 18 e in via sperimentale 3 bambini autistici tra i 3 e i 6 anni e 8 coppie di genitori.

A sinistra:

**Locali del centro SPAZIO BLU,
Ivrea (TO)**

CONTRIBUTI E SOSTEGNO ALLE INIZIATIVE DEL TERRITORIO

L'attenzione al territorio ed alle sue iniziative da parte della Società passa anche attraverso erogazioni liberali che Osai ha regolamentato attraverso apposita Policy approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 19/10/2021.

Per erogazione liberale si intende ogni contributo che può consistere nella donazione, elargizione ed erogazione di una somma di denaro, nella fornitura di beni ovvero contributi di altro genere o in ogni altra utilità predisposta e messa a disposizione dalla Società nei confronti di un soggetto terzo.

Le Erogazioni devono sostenere iniziative, manifestazioni, progetti di rilevanza sociale, culturale, artistica, ambientale purché le finalità siano coerenti con l'oggetto sociale e abbiano ricadute sul territorio provinciale.

Attraverso questo strumento trasparente e strutturato la finalità perseguita dalla Società è quella di testimoniare la presenza e il ruolo svolto dalla stessa sul territorio e promuovere, sensibilizzando la collettività, le iniziative, nonché valorizzare e diffondere una conoscenza consapevole e responsabile del valore del territorio senza nuocere all'integrità e/o alla reputazione della Società o alterare l'immagine di neutralità della stessa nel rispetto di quanto previsto dai principi generali di comportamento indicati nel Codice Etico della Società.

Nel corso del 2022 a seguito dell'approvazione del Bilancio d'Esercizio 2021 da parte dell'Assemblea degli Azionisti verrà destinato un fondo pari al 5% dell'utile di esercizio (fino ad un massimo di 100.000 euro) rivolto a progetti ed iniziative promosse da Enti Pubblici, Privati e/o altri soggetti che svolgono attività senza scopo di lucro.

Ogni progetto verrà valutato secondo i parame-

tri e i punteggi definiti dal regolamento che tengono conto di diversi aspetti tra i quali: valenza educativa e/o culturale dell'attività; carattere benefico e/o assistenziale dell'attività proposta; valenza ricreativa, artistica e/o sportiva dell'attività proposta; ecc.

Il Comitato di Valutazione, nominato annualmente dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, si occuperà dell'esame e della valutazione delle richieste, verificando la completezza della documentazione presentata e la sussistenza dei requisiti previsti, e procederà, secondo i criteri fissati alla formazione di una graduatoria finale ed alla redazione di una relazione accompagnatoria che verrà trasmessa semestralmente al Consiglio di Amministrazione.

La Società ha deciso di adottare una programmazione semestrale per valutare ed accettare le richieste di contributi (i.e. entro il 31 dicembre di ciascun anno per il primo semestre dell'anno successivo, ed entro il 30 giugno per il secondo semestre di ogni anno).

A sinistra:

**Mostra di Ernesto Morales -Possible Places-
Officine ICO, Ivrea (TO), 2021**