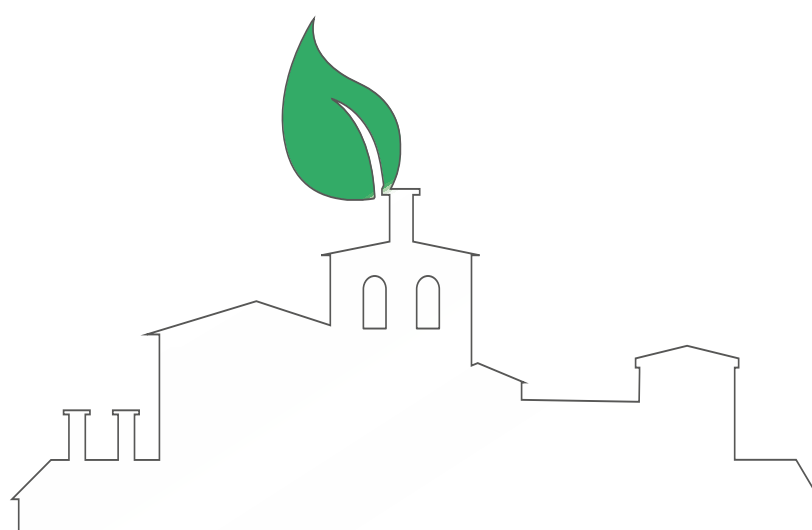







Bilancio di Sostenibilità 2020



Per informazioni sulla sostenibilità di OSAI A.S. S.p.A. e i contenuti del Report scrivere a:
sostenibilità@osai-as.it
+39 0125.66.83.11

| AMBITO | RISULTATI | SDG |
|----------------------------|--|---|
| ECONOMIA E GOVERNANCE | +11,2% - 31,9 mil.€ - Ricavi 2020* crescita media annua ricavi CAGR 2010-2020 |  |
| ECONOMIA E GOVERNANCE | +12,4 crescita media annua dipendenti CAGR 2010-2020 |  |
| ECONOMIA E GOVERNANCE | Etica Modello di Organizzazione Gestione e Controllo e Codice Etico |  |
| ECONOMIA E GOVERNANCE | Etica Rating di legalità ★★★ valore massimo |  |
| ECONOMIA E GOVERNANCE | Gestione Ambiente sistema certificato e conforme alla norma ISO 14001 |  |
| ECONOMIA E GOVERNANCE | Gestione Qualità sistema certificato e conforme alla norma ISO 9001 |  |
| ECONOMIA E GOVERNANCE | Ricerca e sviluppo 10% dei ricavi investiti in R&D (2020) Comitato Innovazione & Sviluppo per promuovere l'attività di ricerca in azienda e supportare le decisioni strategiche del CdA |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | 100% energia elettrica da fonte rinnovabile (dal 2019) |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | -12,1% consumi energetici |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | - 14,9% consumi energetici per ora lavorata |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | - 35,3% consumi idrici per dipendente |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | - 49,0% rifiuti prodotti per euro di fatturato |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | 99,9% rifiuti riciclati |  |

| AMBITO | RISULTATI | SDG |
|----------------------------|--|---|
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | Zero emissioni di CO₂ per utilizzo di energia elettrica (scope2) |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | - 37,8 tonnellate di CO₂ emesse da veicoli aziendali e da produzione di calore (scope1) |  |
| AMBIENTE (2020 vs 2019) | - 69,2 tonnellate di CO₂ emesse per riduzione di: combustibili utilizzati; business travel; packaging e materiali; rifiuti prodotti; consumi idrici (scope3) |  |
| SOCIALE | 183 dipendenti +25,3% rispetto al 2018 |  |
| SOCIALE | 98,4% dipendenti assunti a tempo indeterminato |  |
| SOCIALE | Formazione continua 29,9 ore medie per dipendente +57,0% rispetto al 2019 |  |
| SOCIALE | Zero infortuni Zero malattie professionali (triennio 2018-20) |  |
| SOCIALE | Work-life balance orario flessibile; banca delle ore; smartworking; ferie solidali |  |
| SOCIALE | Piano di welfare aziendale applicato su 11 aree** e ampliato da assicurazioni sanitarie / previdenziali integrative e da prestiti agevolati |  |
| SOCIALE | Criteri sociali e ambientali nella selezione e valutazione fornitori |  |
| SOCIALE | Analisi di customer satisfaction estesa a tutti i clienti |  |
| SOCIALE | Sostenibilità per il territorio 6 progetti in favore dello sviluppo socio-economico della comunità Atlantide 2.0 - inclusione sociale in azienda; ICONA - rifunzionalizzazione fabbriche Olivetti; ICO Valley – human digital hub a Ivrea; Think Tank - Canavese 2030; Associazione Carlo Ferrero Onlus; Spazio Blu - centro diurno rivolto al mondo dell'autismo |  |

* Dati consolidati del Gruppo OSAI A.S.

**Secondo il PMI Welfare Index, la Osai, attraverso le sue politiche di welfare, ricopre 11 delle 12 categorie previste dal modello più completo di welfare aziendale.